



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОД ОКРУЖНОГО ЗНАЧЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСК
Ханты-Мансийский автономный округ-Югра

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД №67«УМКА»**

ПРИКАЗ

от 09.02.2021г.

№66

О внесении изменений в приложение 1 к приказу заведующего МБДОУ ДС №67 от 03.11.2017г №564 "Об установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №67 «Умка» (с изменениями от 29.12.2017 №687, от 09.02.2018г №97, от 29.05.2018г №334, 11.09.2018г №490, от 01.02.2019г №106, от 03.06.2019г №445, от 27.09.2019г №668, от 11.02.2020г №75, от 16.04.2020г № 191, от 10.07.2020г №344, от 06.10.2020г №514, от 10.11.2020г №583, от 08.12.2020г №629)

В соответствие со статьями 134, 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", постановлением администрации города от 15.08.2018г №1129 "О внесении изменений в приложение 1 к постановлению администрации города от 31.10.2017г №1604 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города" (с изменениями от 18.12.2017г №1864, 31.01.2018г №110, 08.05.2018г №658, 15.08.2018г №1129, 31.10.2018г №1332, 22.03.2019г №203, 31.10.2017 №1604, от 09.09.2019г №744, от 05.02.2020г №89, 06.04.2020г №300, 29.06.2020г №564, 30.06.2020 №569, от 28.10.2020 №919, 27.01.2021г №47), в целях совершенствования системы оплаты труда работников МБДОУ ДС №67 «Умка»,

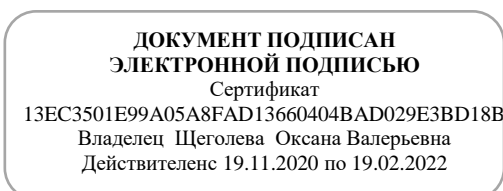
п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения в приложение 1 к приказу от 03.11.2017 №564 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципального

бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №67 «Умка» (с изменениями от 29.12.2017 №687, от 09.02.2018г №97, от 29.05.2018г №334, 11.09.2018г №490, от 01.02.2019г №106, от 03.06.2019г №445, от 27.09.2019г №668, от 11.02.2020г №75, от 16.04.2020г №191, от 10.07.2020г №344, от 06.10.2020г №514 от 10.11.2020г №583, от 08.12.2020г №629) согласно приложению к настоящему приказу.

2. Заместителю заведующего О.Ю.Косенко опубликовать настоящие изменения на официальном сайте образовательной организации.
3. Изменения вступают в силу с даты издания.
4. Контроль за исполнением оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ ДС
№67 «Умка»



О.В. Щеголева

Ознакомлен:

« _____ » _____ 2021г

_____ О.Ю.Косенко

**Изменения в приложение 1 к приказу от 03.11.2017 №564
«Об установлении системы оплаты труда работников муниципального
бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №67
«Умка» (с изменениями от 29.12.2017 №687, от 09.02.2018г №97, от
29.05.2018г №334, 11.09.2018г №490, от 01.02.2019г №106, от 03.06.2019г
№445, от 27.09.2019г №668, от 11.02.2020г №75, от 16.04.2020г №191, от
10.07.2020г №344, от 06.10.2020г №514, от 10.11.2020г №583,
от 08.12.2020г №629)**

1. Абзацы второй, третий пункта 7.5 раздела VII изложить в следующей редакции:
"Параметры и критерии оценки эффективности деятельности организаций и руководителей организаций приведены в приложениях 12-15 к настоящему Положению. Качество оказываемых муниципальных услуг и достижение показателей эффективности деятельности организации, реализации социально значимых проектов оцениваются на основании отчетов организации о результатах деятельности и об использовании муниципального имущества, статистических и аналитических данных, результатов диагностик, замеров, опросов. Общая сумма баллов за эффективность деятельности руководителя организации по итогам года не должна превышать 100 баллов.
Оценка эффективности деятельности организаций и руководителей организаций осуществляется ежегодно в I квартале текущего года в срок до 31 марта комиссией по оценке эффективности деятельности руководителей организаций."
2. Приложение 4 «Показатели интенсивности деятельности работников (специалисты непедагогические, служащие, рабочие) МБДОУ ДС №67» читать в следующей редакции:
«

**Показатели интенсивности деятельности работников (специалисты
непедагогические, служащие, рабочие)
МБДОУ ДС №67**

Показатели интенсивности	Критерии	Размер выплат (%) установленный	Источник информации
1. Высокая результативность работы	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, должностных обязанностей, нормативных локальных актов образовательной организации	5	Служебная записка руководителя структурного подразделения
	Отсутствие замечаний по результатам контроля	5	Служебная записка руководителя структурного подразделения
	Отсутствие обоснованных жалоб, обращений граждан	5	Служебная записка руководителя структурного подразделения
	Соблюдение инструкций: по охране труда, пожарной безопасности, по охране жизни и здоровья воспитанников во время организации образовательного процесса, порядка организации и проведения прогулок; санитарно-эпидемиологических требований	5	Служебная записка руководителя структурного подразделения
2. Обеспечение бесперебойного функционирования всех служб организации	Исполнение ролей в детских мероприятиях	1	Приказ
	Проведение дезинфекционных (карантинных) мероприятий	2	Приказ
	Оказание помощи в одевании и раздевании воспитанников другой группы	3	Приказ
	Участие в выставках, встречах, открытых просмотрах, проводимых на территории ДО или на др. территориях	3	Служебная записка руководителя структурного подразделения
	Участие в добровольной пожарной дружине	3	Приказ
	Уход за растениями в помещениях ДО	3	Приказ
	Организация работы и ведение документации по воинскому учету.	5	Приказ
	Организация работы и ведения документации по взаимодействию МДОУ с Центром медицинской профилактики и поликлиникой профессиональных осмотров.	5	Служебная записка руководителя структурного подразделения
	Ответственному за организацию работы и ведение документации в ДОО по экологии и природопользованию	3	Приказ
	Ответственному за организацию работы и ведение документации в ДОО по СКУД	5	Приказ
Ответственному бухгалтеру за ведение документации и	2	Приказ	

организацию питания сотрудников		
Ведение протоколов заседаний комиссии по распределению премий надбавок и доплат, других заседаний.	2	Приказ
Ответственному за ведение табеля учета питания сотрудников	2	Приказ
Ведение личных дел воспитанников	3	Приказ
Участие в осуществлении погрузочно-разгрузочных работ различной тяжести (кроме грузчика)	2	Служебная записка руководителя структурного подразделения
Приготовление мыльно-содового раствора	1	Служебная записка руководителя структурного подразделения
Кладовщику за использование личной сотовой связи в обеспечении взаимодействия с поставщиками	2	Служебная записка руководителя структурного подразделения
Ответственному за уход, уборку, обработку, полив цветочных насаждений в ДОО	2	Приказ
Ответственному лицу, осуществляющему контроль за въездом и выездом транспортных средств на территорию ДОО	5	Приказ
Проведение дезинфекционных (карантинных) мероприятий	1	Служебная записка руководителя структурного подразделения
Организация работы и ведение документации по электробезопасности	5	Приказ
Специалисту Ок, делопроизводителю за организацию работы с почтовой корреспонденцией, иных операций, связанных с оказанием почтовых услуг	10	Приказ о возложении обязанностей
Участие в комиссиях ,экспертных группах	5	Приказ о создании комиссии
Ведение протоколов	5	Приказ, служебная записка
	Итого о 100 %	

Предельно допустимый размер выплаты за интенсивности деятельности работника составляет не более 100% от должностного оклада, оклада рабочего, специалиста (не педагогического),

3. Приложение 8 к Положению о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №67 «Умка» «Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников МБДОУ ДС №67 за особые достижения при выполнении услуг (работ) читать в редакции:

3.1. Строку 3 «Результаты рейтинга (мониторинга) работы с сайтами»:

«

Результаты рейтинга (мониторинга) работы с сайтами	Наполняемость сайта ДОУ 98-100%	3000	Ежеквартально (по результатам мониторинга)
	Своевременная публикация установленных документов ДОУ на сайтах bov.gos.ru , закупках, других	2000	Ежеквартально (служебная записка)

».

3.2. Абзац 4, строки 4 «Результаты выполнения особо важных и сложных заданий» читать в редакции:

«

Результаты выполнения особо важных и сложных заданий	Участие в благоустройстве территории: ремонт, покраска МАФОВ, веранд, прочее; изготовление ледовых скульптур; оформление залов, холлов, коридоров, другие помещения ДОУ к праздничным/значимым мероприятиям	1500	Разовая (служебная записка руководителя структурного подразделения)
		500 (за каждую)	
		1000	

».

3.3. Строку 4 «Результаты выполнения особо важных и сложных заданий» абзацами 8 следующего содержания:

«

Результаты выполнения особо важных и сложных заданий	Качественную подготовку и сдачу установленной отчетной документации, требующей особо важной точности и достоверности по приказу заведующего	2000	Разовая (по результатам исполнения приказа)
--	---	------	---

».

4. Заголовок приложения 12 к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города, изложить в следующей редакции:

"Параметры и критерии оценки эффективности деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города и их руководителей".

5. Приложение 13 «Параметры и критерии оценки эффективности деятельности руководителя дошкольной организации 2 уровня» читать в следующей редакции:

«

**Параметры
и критерии оценки эффективности деятельности
руководителя дошкольной организации 2 уровня
(заместителя заведующего по ВМР)**

Направления	Показатели эффективности	Критерии эффективности	Количественная оценка (баллов)	Источник информации
1. Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	1.1 Предписания надзорных органов	Отсутствие предписаний -	1	Результаты проверки надзорных органов
		наличие предписания (представления) надзорных органов	0	
	1.2 Обоснованные жалобы граждан по вопросам соблюдения прав участников образовательных отношений	Отсутствие жалоб	1	Анализ обращений граждан (делопроизводитель)
		Не более 1 жалобы	0	
		Более 1 жалобы	0	
	1.3 Результаты внутреннего контроля	Отсутствие/устранение замечаний за установленный период	1	Результаты внутреннего контроля за установленный период (карты, приказ, другое)
		Наличие замечаний за установленный период	0	
	1.4 Исполнение муниципального задания за отчетный год	От 99%	1	Отчет об исполнении
		От 95%	0	
		Менее 95%		
1.5 Поддержка трудоустройства несовершеннолетних	Более 7 человек	1	Договора о трудоустройстве, справка	
	5-7 человек	0,5		
	Менее 5 человек	0		

	1.6 Уровень исполнительской дисциплины (своевременное предоставление информации, качественное ведение документации)	Наличие служебной информации по неисполнению	0	Служебная записка
		Отсутствие	1	
Максимальное количество баллов			6	
2. Обеспечение высокого качества образования	2.1 Создание условий для реализации образовательных программ дошкольного образования, в том числе адаптированных образовательных программ дошкольного образования	Наличие	1	Мониторинг оснащенности групп ДОУ за отчетный период
		Отсутствие	0	
	2.2 Психолого-педагогическое сопровождение образовательной деятельности	Предоставление услуги через: консультационный центр; детско-родительский клуб; психолого-медико-педагогический консилиум; сопровождение детей-инвалидов	3 кажд. 0.5, макс. 2.0	Статистическая отчетность 85-К
	2.3. Использование вариативных форм предоставления дошкольного образования: группы кратковременного, сокращенного, вечернего, круглосуточного пребывания; другие формы, программы, проекты инновационного развития образовательной организации	Наличие/отсутствие	За каждую форму 1.0 Макс: 10	По факту предоставленных документов
	2.4. Применение информационных технологий в образовательном процессе и обеспечение широкого использования электронных образовательных ресурсов	От 85%	2	Справка по результатам мониторинга
		От 75%	1	
		Менее 75%	0	
	2.5 Доля детей освоивших образовательную программу	99-100%	2	Мониторинг реализации образовательных программ
95-98%		1		
94% и менее		0		
2.6. Представление опыта деятельности государственно-общественного управления образовательной организации	Наличие	1	Скриншот, приказ, иной подтверждающий документ	
	Отсутствие	0		
Максимальное количество баллов			18	
3. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья	3.1.Создание условий применения здоровьесберегающих и здоровьесозидающих технологий (эффективность)	Увеличение показателя индекса здоровья	1	Мониторинг здоровья
		Сохранение показателя индекса	0.5	

воспитанников	применения в образовательном процессе здоровьесберегающих и здоровьесозидающих технологий, реализации программ по сохранению и укреплению здоровья обучающихся)	здоровья			
		Снижение показателя индекса здоровья	0		
	3.2. Динамика среднего показателя заболеваемости	Ниже среднего показателя по городу	1		
		На уровне среднего показателя по городу	0,5		
		Выше среднего показателя по городу	0		
	3.3. Коэффициент посещаемости детьми образовательной организации от показателей доведенных муниципальным заданием	От 75%	7		
		От 60%	3		
		Менее 60%	1		
	3.4. Создание условий для выполнения натуральных норм питания	Отсутствие нарушений и замечаний в течении отчетного периода	1		Приказ департамента образования о выполнении натуральных норм питания (анализ)
		Наличие нарушений и замечания в течении отчетного периода	0		
	3.5. Случаи травматизма с воспитанниками во время образовательного процесса	Отсутствие	3		Отчет по травматизму
		Снижение по сравнению с предшествующим периодом случаев травматизма	1		
		Увеличение по сравнению с предшествующим периодом случаев травматизма	0		
	3.6. Наличие секций спортивной направленности	2 и более;	2		Приказ. программа
		1;	1		
отсутствие		0			
3.7. Охват обучающихся занятиями в секциях спортивной направленности	увеличение;	2	Статотчет		
	на уровне прошлого года;	1			
3.8. Участие в мероприятиях спортивной направленности	снижение	0			
	региональный уровень;	1	Диплом, сертификат, удостоверение		
муниципальный уровень	1				
Максимальное количество баллов			19		
4. Реализация программ, направленных на работу	4.1 Наличие призеров и победителей муниципальных, региональных, всероссийских конкурсов	Всероссийский уровень Призер Победитель	2 3	Диплом, грамота, приказ, медаль, значок	

одаренными воспитанниками		Региональный уровень	2	
		Призер	3	
		Победитель		
		Муниципальный уровень	2	
		Призер	3	
		Победитель		
Максимальное количество баллов			9.0	
5. Развитие кадрового потенциала	5.1. Привлечение в организацию молодых специалистов в возрасте до 30 лет (показатель рассчитывается от общей численности пед. работников ОО)	4 % и выше	3	Статистическая отчетность 85-К
		3%	2	
		1-2 %	1	
		Менее 1%	0	
	5.2. Отсутствие педагогических работников, не прошедших аттестацию на заявленную категорию	Отсутствие	2	Приказ, отчет о выполнении программы/плана
		Наличие	0	
	5.3. Наличие победителей (лауреатов) среди педагогических работников в очных этапах профессиональных конкурсов уровня субъекта Российской Федерации и выше	Федеральный уровень: лауреат; призер; победитель	3.0	Сертификат, диплом участника, благодарность, приказ, информационное письмо
			1.5	
			1.0	
	Региональный уровень: лауреат; призер; победитель	2.5		
		1.0		
		0.5		
	Муниципальный уровень: лауреат; призер; победитель	1.5		
		1.0		
		0.5		
5.4. Результативность личного участия в конкурсах профессионального мастерства ("Педагог года", "Педагогический дебют", "Педагогические инициативы", "А я делаю так»).	Федеральный уровень: лауреат; призер; победитель	3.0	Диплом, грамота, приказ, медаль, значок, грант	
		1.5		
		1.0		
		0.5		
Региональный уровень: лауреат; призер; победитель	2.5			
	1.0			
	0.5			
Муниципальный уровень: лауреат; призер; победитель	1.5			
	1.0			
	0.5			
5.5. Доля работников повысивших квалификацию	Успешное прохождение	1	Удостоверение, диплом,	

		аттестации не менее 100% от заявленных		сертификат, свидетельство, лист аттестации, протокол, приказ.	
		Прохождение КПК не менее 30%	1		
5.6. Личное участие в открытых мероприятиях, мастер-классах, выступлениях на семинарах, презентациях, конференциях, круглых столах, другое)		Федеральный уровень	3	Удостоверение, диплом, сертификат, свидетельство, протокол, приказ.	
		Региональный уровень	2		
		Муниципальный уровень	1		
5.7. Создание условий для прохождения практики студентами высших и средних учебных заведений		Отсутствие	0	Договор с ВУЗ, СУЗ	
		Наличие	1		
Максимальное количество баллов			17		
6. Реализация программ дополнительного образования на базе образовательной организации:	6.1. Охват дополнительными образовательными программами	80% от обучающихся	2	Приказ на дополнительные услуги, показатели статистической отчетности ОО 1-ДОП	
		73% от обучающихся	1		
		73% от обучающихся	0		
	6.2. Охват дополнительными образовательными программами естественно-научной и технической направленности	30% от обучающихся	2	Приказ на дополнительные услуги, показатели статистической отчетности ОО 1-ДОП	
		25% от обучающихся	1		
		Менее 25% от обучающихся	0		
	6.3. Реализация программ ДО	100%	4		
		90-99%	3		
		80-89%	1		
		Менее 80%	0		
	Максимальное количество баллов			7	
	7. Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг	7.1. Уровень удовлетворенности населения качеством предоставляемых образовательных услуг по результатам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	От 85%	2	Результаты анкетирования
			От 75%	1	
От 40%			0.5		
Менее 40%			-1		
Максимальное количество баллов			2		

8.Эффективное использование ресурсов	8.1 Результаты приемки образовательной организации к началу учебного года	Отсутствие замечаний Санитарных и гигиенических норм, Оснащенности образовательного процесса Пожарной безопасности, Охраны и антитеррористической защищенности, Охрана труда	За каждое 1 Макс.5	Акт подготовки группы/кабинета, зала, площадки, иное к приемке
		Наличие замечаний	0	
	8.2.Наличие у образовательной организации статуса инновационной, стажерской площадки, форсайт-центра (при наличии статуса инновационной площадки различного уровня или нескольких площадок одного уровня баллы суммируются)	Федеральный уровень;	3	Приказ, программа
		Региональный уровень;	2	
		Муниципальный уровень	1	
	8.3. Организация мероприятия муниципального, окружного уровней (конкурсы проф. мастерства, другие) на базе ДОУ	Проведение мероприятий муниципального, окружного уровней на базе образовательной организации	За каждое по 1, макс. 3	Подтверждающие документы
	8.4. Создание развивающей предметно-пространственной среды	среда создана в полном объеме;	2	Служебная записка, анализ
		среда создана в допустимом объеме;	1	
		среда не является развивающей предметно-пространственной	0	
	8.5. Привлечение дополнительных средств на цели развития образования образовательной организации (аренда, гранты, заказы избирателей, меценаты, пожертвования, дополнительные платные услуги)	свыше 2 млн. руб.;	4	Бух.справка
от 1,5 млн. руб. до 2 млн. руб.;		3		
от 1 млн. руб. до 1,5 млн. руб.;		2		
от 500 тыс. руб. до 1 млн. руб.		1		
Максимальное количество баллов			17	
9.Информационная открытость деятельности	9.1. Наличие и ведение собственного образовательного сайта	Да	1	Скриншоты страниц
		Нет	0	

Максимальное количество баллов			1	
10. Совершенствование управленческих процессов на основе независимой оценки качества образования	10.1. Участие в независимой оценке качества деятельности образовательной организации на основе подтверждающих документов: внешний аудит, рейтинг	Муниципальный уровень	1	Подтверждающие документы
		Региональный уровень	2	
		Федеральный уровень	3	
Максимальное количество баллов			3	
Итого максимальное количество баллов			100	
Фактическое количество баллов набранных работником			 	

100 баллов соответствует 50% от должностного оклада руководителя 2-го уровня.

1 балл = 0,5% от должностного оклада руководителя 2-го уровня.

Соответственно, размер выплаты за эффективность деятельности руководителя 2-го уровня равен сумме набранных баллов умноженных на 0.5%

**Параметры
и критерии оценки эффективности деятельности
руководителя дошкольной организации 2 уровня
(заместителя заведующего по АХР)**

Направления	Показатели эффективности	Критерии эффективности	Количественная оценка (баллов)	Источник информации
1. Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	1.1 Предписания надзорных органов	Отсутствие предписаний -	1	Результаты проверки надзорных органов
		наличие предписания (представления) надзорных органов	0	
	1.2 Обоснованные жалобы граждан по вопросам соблюдения прав участников образовательных отношений	Отсутствие жалоб	1	Анализ обращений граждан (делопроизводитель)
		Не более 1 жалобы	0	
		Более 1 жалобы	0	
	1.3 Результаты внутреннего контроля	Отсутствие/устранение замечаний за установленный период	1	Результаты внутреннего контроля за установленный период (карты, приказ, другое)
		Наличие замечаний за установленный период	0	
	1.4 Исполнение муниципального задания за отчетный год	От 99%	1	Отчет об исполнении
		От 95%	0	
		Менее 95%		
	1.5 Поддержка трудоустройства несовершеннолетних	Более 7 человек	1	Договора о трудоустройстве, справка
		5-7 человек	0,5	
		Менее 5 человек	0	
	1.6 Уровень исполнительской дисциплины (своевременное предоставление информации, качественное ведение документации)	Наличие служебной информации по неисполнению	0	Служебная записка
		Отсутствие	1	

Максимальное количество баллов			6		
2. Обеспечение высокого качества образования	2.1 Создание условий для реализации образовательных программ дошкольного образования, в том числе адаптированных образовательных программ дошкольного образования	Наличие	1	Мониторинг оснащенности групп ДОУ за отчетный период	
		Отсутствие	0		
	2.2. Создание условий применения информационных технологий в образовательном процессе и обеспечение широкого использования электронных образовательных ресурсов	От 85%	2	Справка по результатам мониторинга	
		От 75%	1		
		Менее 75%	0		
	2.3. Доля детей освоивших образовательную программу	99-100%	2	Мониторинг реализации образовательных программ	
		95-98%	1		
		94% и менее	0		
	2.4. Представление опыта деятельности государственно-общественного управления образовательной организации	Наличие	1	Скриншот, приказ, иной подтверждающий документ	
		Отсутствие	0		
	Максимальное количество баллов			6	
	3. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья воспитанников	3.1.Создание условий применения здоровьесберегающих и здоровьесозидающих технологий (эффективность применения в образовательном процессе здоровьесберегающих и здоровьесозидающих технологий, реализации программ по сохранению и укреплению здоровья обучающихся)	Увеличение показателя индекса здоровья	1	Мониторинг здоровья
Сохранение показателя индекса здоровья			0.5		
Снижение показателя индекса здоровья			0		
3.2.Динамика среднего показателя заболеваемости		Ниже среднего показателя по городу	1		
		На уровне среднего показателя по городу	0,5		
		Выше среднего показателя по	0		

		городу		
	3.3. Коэффициент посещаемости детьми образовательной организации от показателей доведенных муниципальным заданием	От 75%	7	
		От 60%	3	
		Менее 60%	1	
	3.4. Создание условий для выполнения натуральных норм питания	Отсутствие нарушений и замечаний в течении отчетного периода	1	Приказ департамента образования о выполнении натуральных норм питания (анализ)
		Наличие нарушений и замечания в течении отчетного периода	0	
	3.5. Случаи травматизма с воспитанниками во время образовательного процесса	Отсутствие	3	Отчет по травматизму
		Снижение по сравнению с предшествующим периодом случаев травматизма	1	
		Увеличение по сравнению с предшествующим периодом случаев травматизма	0	
Максимальное количество баллов			13	
4. Реализация программ, направленных на работу с одаренными воспитанниками	4.1 Наличие призеров и победителей муниципальных, региональных, всероссийских конкурсов	Всероссийский уровень	2	Диплом, грамота, приказ, медаль, значок
		Призер	3	
		Победитель		
		Региональный уровень	2	
		Призер	3	
		Победитель		
		Муниципальный уровень		

		Призер	2	
		Победитель	3	
Максимальное количество баллов			9.0	
5 Развитие кадрового потенциала	5.1.Привлечение в организацию молодых специалистов в возрасте до 30 лет (показатель рассчитывается от общей численности пед.работников ОО)	4 % и выше	3	Отчет ОК
		3%	2	
		1-2 %	1	
		Менее 1%	0	
	5.2.Результативность личного участия в конкурсах профессионального мастерства	Федеральный уровень: лауреат; призер; победитель	3.0	Диплом, грамота, приказ, медаль, значок, грант
			1.5	
			1.0	
		Региональный уровень: лауреат; призер; победитель	2.5	
			1.0	
			0.5	
	Муниципальный уровень: лауреат; призер; победитель	1.5		
		1.0		
		0.5		
5.3. Доля работников повысивших квалификацию	Прохождение КПК не менее 30%	1		
5.4. Личное участие в открытых мероприятиях, мастер-классах, выступлениях на семинарах, презентациях, конференциях, круглых столах, другое)	Федеральный уровень	3	Удостоверение, диплом, сертификат, свидетельство, протокол, приказ.	
	Региональный уровень	2		
	Муниципальный уровень	1		
5.5. Создание условий для прохождения практики студентами высших и средних учебных заведений	Отсутствие	0	Договор с ВУЗ, СУЗ	
	Наличие	1		

Максимальное количество баллов			11	
6.Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг	6.1.Уровень удовлетворенности населения качеством предоставляемых образовательных услуг по результатам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	От 85%	2	Результаты анкетирования
		От 75%	1	
		От 40%	0.5	
		Менее 40%	-1	
Максимальное количество баллов			2	
7.Эффективное использование ресурсов	7.1 Результаты приемки образовательной организации к началу учебного года	Отсутствие замечаний	За каждое 1 Макс.5	Акт подготовки группы/кабинета, зала, площадки, иное к приемке
		Санитарных и гигиенических норм, Оснащенности образовательного процесса Пожарной безопасности, Охраны и антитеррористической защищенности, Охрана труда		
	7.2.Наличие у образовательной организации статуса инновационной, стажерской площадки, форсайт-центра (при наличии статуса инновационной площадки различного уровня или нескольких площадок одного уровня баллы суммируются)	Наличие замечаний	0	
		Федеральный уровень;	3	Приказ, программа
		Региональный уровень;	2	
	Муниципальный уровень	1		
	7.3. Организация мероприятия муниципального, окружного уровней (конкурсы проф. мастерства, другие) на базе ДОУ	Проведение мероприятий муниципального, окружного уровней на базе образовательной организации	За каждое по 1, макс. 3	Подтверждающие документы
	7.4. Создание развивающей предметно-пространственной среды	среда создана в полном объеме;	2	Служебная записка, анализ
		среда создана в	1	

		допустимом объеме;		
		среда не является развивающей предметно-пространственной	0	
7.5. Привлечение дополнительных средств на цели развития образования образовательной организации (аренда, гранты, заказы избирателей, меценаты, пожертвования, дополнительные платные услуги)		свыше 2 млн. руб.;	4	Бух. справка
		от 1,5 млн. руб. до 2 млн. руб.;	3	
		от 1 млн. руб. до 1,5 млн. руб.;	2	
		от 500 тыс. руб. до 1 млн. руб.	1	
7.6. Исполнение плана ФХД		От 95%	5	Отчет об исполнении плана
		Менее 95%	0	
7.7. Создание безбарьерной среды		Наличие элементов доступности объекта для маломобильных групп населения: визуальные, тактильные, акустические, пандусы или подъемное оборудование (ступенькоход), «кнопка вызова»	1	Паспорт доступности
		Отсутствие	0	
7.9. Оперативное устранение недостатков и решение хозяйственных вопросов		Да	3	Отчет
		Нет	0	
7.10. Своевременное осуществление текущего ремонта помещений;		Да	3	Отчет
		Нет	0	
7.11. Четкая организация и координация работы технического и обслуживающего персонала		Да	3	Служная записка
		Нет	0	
7.12. Строгий учет, сохранность и пополнение МТБ в порядке, установленном законодательством		Да	3	Приказ о результатах инвентаризации
		Нет	0	

	7.13. Осуществление качественного контроля за соблюдением договорных обязательств, ведение претензионной работы, протоколов, разногласий	Да	3	Отчет об исполнении плана ФХД
		Нет	0	
	7.14. Качественный контроль за деятельностью работников МОП по соблюдению законодательства, исполнению должностных обязанностей.	Да	3	Справки по контролю
		Нет	0	
	7.16. Обеспечение выполнения санитарно-гигиенических правил, противопожарных мероприятий, других условий безопасности жизнедеятельности воспитанников, работников	Да	3	Отчет
		Нет	0	
	7.17. Результаты производственного контроля (замечания)	Отсутствие	3	Акт по результатам контроля
		Наличие	0	
Максимальное количество баллов			47	
8. Информационная открытость деятельности	8.1. Наличие и ведение собственного образовательного сайта	Да	1	Скриншоты страниц
		Нет	0	
	8.2. Публикация результатов деятельности в Инстаграм, Вконтакте, Ютубе, других социальных сетях и группах прессы	Да	2	Скриншоты страниц
		Нет	0	
Максимальное количество баллов			3	
9. Совершенствование управленческих процессов на основе независимой оценке качества образования	9.1. Участие в независимой оценке качества деятельности образовательной организации на основе подтверждающих документов: внешний аудит, рейтинг	Муниципальный уровень	1	Подтверждающие документы
		Региональный уровень	2	
		Федеральный уровень	3	
Максимальное количество баллов			3	
Итого максимальное количество баллов			100	
Фактическое количество баллов набранных работником			X	

100 баллов соответствует 50% от должностного оклада руководителя 2-го уровня.

1 балл = 0,5% от должностного оклада руководителя 2-го уровня. Соответственно, размер выплаты за эффективность деятельности руководителя 2-го уровня равен сумме набранных баллов умноженных на 0,5%

**Параметры
и критерии оценки эффективности деятельности
руководителя дошкольной организации 2 уровня
(заместителя заведующего по безопасности)**

Направления	Показатели эффективности	Критерии эффективности	Количество оценка (баллов)	Источник информации
1. Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	1.1 Предписания надзорных органов	Отсутствие предписаний -	1	Результаты проверки надзорных органов
		наличие предписания (представления) надзорных органов	0	
	1.2 Обоснованные жалобы граждан по вопросам соблюдения прав участников образовательных отношений	Отсутствие жалоб	1	Анализ обращений граждан (делопроизводитель)
		Не более 1 жалобы	0	
		Более 1 жалобы	0	
	1.3 Результаты внутреннего контроля	Отсутствие/устранение замечаний за установленный период	1	Результаты внутреннего контроля за установленный период (карты, приказ, другое)
		Наличие замечаний за установленный период	0	
	1.4 Исполнение муниципального задания за отчетный год	От 99%	1	Отчет об исполнении
		От 95%	0	
		Менее 95%		
	1.5.Поддержка трудоустройства несовершеннолетних	Более 7 человек	1	Договора о трудоустройстве, справка
		5-7 человек	0,5	
Менее 5 человек		0		
1.6 Уровень исполнительской дисциплины (своевременное предоставление информации, качественное ведение документации)	Наличие служебной информации по неисполнению	0	Служебная записка	
	Отсутствие	1		
Максимальное количество баллов			6	

2. Обеспечение высокого качества образования	2.1 Создание условий для реализации образовательных программ дошкольного образования, в том числе адаптированных образовательных программ дошкольного образования	Наличие	1	Мониторинг оснащенности групп ДОУ за отчетный период		
		Отсутствие	0			
	2.2 Психолого-педагогическое сопровождение образовательной деятельности	Предоставление услуги через: консультационный центр; детско-родительский клуб; психолого-медико-педагогический консилиум; сопровождение детей-инвалидов	3 кажд. 0.5, макс. 2.0	Приказ, план или программа		
		2.5 Доля детей, освоивших образовательную программу	99-100%		2	Мониторинг реализации образовательных программ
			95-98%		1	
	94% и менее	0				
	2.6. Представление опыта деятельности государственно-общественного управления образовательной организации	Наличие	1	Скриншот, приказ, иной подтверждающий документ		
Отсутствие		0				
Максимальное количество баллов			6			
3. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья воспитанников	3.1.Создание условий применения здоровьесберегающих и здоровьесозидающих технологий (эффективность применения в образовательном процессе здоровьесберегающих и здоровьесозидающих технологий, реализации программ по сохранению и укреплению здоровья обучающихся)	Увеличение показателя индекса здоровья	1	Мониторинг здоровья		
		Сохранение показателя индекса здоровья	0.5			
		Снижение показателя индекса здоровья	0			
	3.2.Динамика среднего показателя заболеваемости	Ниже среднего показателя по городу	1			
		На уровне среднего показателя по городу	0,5			
		Выше среднего показателя по городу	0			
	3.3.Коэффициент посещаемости детьми образовательной организации от показателей доведенных муниципальным заданием	От 75%	7			
		От 60%	3			
		Менее 60%	1			
	3.4.Создание условий для выполнения натуральных норм питания	Отсутствие нарушений и замечаний в течении отчетного периода	1	Приказ департамента образования о выполнении натуральных норм питания (анализ)		
		Наличие нарушений и замечания в течении отчетного периода	0			
	3.5.Случаи травматизма с воспитанниками во время образовательного процесса	Отсутствие	3	Отчет по травматизму		

		Снижение по сравнению с предшествующим периодом случаев травматизма	1		
		Увеличение по сравнению с предшествующим периодом случаев травматизма	0		
Максимальное количество баллов			13		
4.Реализация программ, направленных на работу с одаренными воспитанниками	4.1 Наличие призеров и победителей муниципальных, региональных, всероссийских конкурсов	Всероссийский уровень	2	Диплом, грамота, приказ, медаль, значок	
		Призер	3		
		Победитель			
		Региональный уровень			
		Призер	2		
		Победитель	3		
		Муниципальный уровень	2		
		Призер	3		
		Победитель			
Максимальное количество баллов			9.0		
5 Развитие кадрового потенциала	5.1.Привлечение в организацию молодых специалистов в возрасте до 30 лет (показатель рассчитывается от общей численности пед.работников ОО)	4 % и выше	3	Статистическая отчетность	
		3%	2		
		1-2 %	1		
		Менее 1%	0		
	5.3.Наличие победителей (лауреатов) среди педагогических работников в конкурсах по ПБ, ПДТТ, ОТ	Федеральный уровень:	лауреат;	3.0	Сертификат, диплом участника, благодарность, приказ, информационное письмо
			призер;	1.5	
			победитель	1.0	
		Региональный уровень:	лауреат;	2.5	
			призер;	1.0	
			победитель	0.5	
	Муниципальный уровень:	лауреат;	1.5		
		призер;	1.0		
победитель		0.5			
5.4.Результативность личного участия в конкурсах профессионального мастерства	Федеральный уровень:	лауреат;	3.0	Диплом, грамота, приказ, медаль, значок, грант	
		призер;	1.5		
		победитель	1.0		
	Региональный уровень:	лауреат;	2.5		
			1.0		
			0.5		

		призер; победитель		
		Муниципальный уровень: лауреат; призер; победитель	1.5 1.0 0.5	
	5.5. Доля работников повысивших квалификацию	Прохождение КПК не менее 30%	1	Удостоверение, диплом, сертификат, свидетельство, лист аттестации, протокол, приказ.
	5.6. Личное участие в открытых мероприятиях, мастер-классах, выступлениях на семинарах, презентациях, конференциях, круглых столах, другое)	Федеральный уровень	3	Удостоверение, диплом, сертификат, свидетельство, протокол, приказ.
Региональный уровень		2		
Муниципальный уровень		1		
	5.7. Создание условий для прохождения практики студентами высших и средних учебных заведений	Отсутствие	0	Договор с ВУЗ, СУЗ
		Наличие	1	
	5.8. Обобщение и распространение передового опыта решения задач по вопросам безопасности, ГО	Отсутствие	0	
		Наличие	2	
Максимальное количество баллов			16	
6. Реализация подпрограмм развития ДОУ по обеспечению	6.1. Пожарной безопасности	Да	2	Приказ об утверждении, отчет об исполнении
		Нет	0	
	6.2. Профилактике дорожно- транспортного травматизма	Да	2	
		Нет	0	
		Да	2	
	6.3. Антитеррористической деятельности	Нет	0	
		Да	2	
	6.4. Экстремисткой деятельности	Нет	0	Приказ об утверждении, отчет об исполнении
		Да	2	
	6.5. Профилактике табакокурения наркомании	Нет	0	
Максимальное количество баллов			10	
7. Удовлетворе нность населения качеством предоставляем ых образовательн ых услуг	7.1. Уровень удовлетворенности населения качеством предоставляемых образовательных услуг по результатам независимой оценки качества условий осуществления	От 85%	2	Результаты анкетирования
		От 75%	1	
		От 40%	0.5	
		Менее 40%	-1	

	образовательной деятельности			
Максимальное количество баллов			2	
8.Эффективное использование ресурсов	8.1 Результаты приемки образовательной организации к началу учебного года	Отсутствие замечаний Санитарных и гигиенических норм, Оснащенности образовательного процесса Пожарной безопасности, Охраны и антитеррористической защищенности, Охрана труда	За каждое 1 Макс.5	Акт подготовки группы/кабинета, зала, площадки, иное к приемке
		Наличие замечаний	0	
	8.2.Наличие у образовательной организации статуса инновационной, стажерской площадки, форсайт-центра (при наличии статуса инновационной площадки различного уровня или нескольких площадок одного уровня баллы суммируются)	Федеральный уровень;	3	Приказ, программа
		Региональный уровень;	2	
		Муниципальный уровень	1	
	8.3. Организация мероприятия муниципального, окружного уровней (конкурсы проф. мастерства, другие) на базе ДОУ	Проведение мероприятий муниципального, окружного уровней на базе образовательной организации	За каждое по 1, макс. 3	Подтверждающие документы
	8.4. Создание безопасной предметно-пространственной среды	среда создана в полном объеме;	2	Служебная записка, анализ
		среда создана в допустимом объеме;	1	
		среда не является развивающей предметно-пространственной	0	
	8.5. Привлечение дополнительных средств на цели развития образования образовательной организации (аренда, гранты, наказы избирателей, меценаты, пожертвования, дополнительные платные услуги)	свыше 2 млн. руб.;	4	Бух.справка
		от 1,5 млн. руб. до 2 млн. руб.;	3	
		от 1 млн. руб. до 1,5 млн. руб.;	2	
		от 500 тыс. руб. до 1 млн. руб.	1	
	8.6.Руководство разработкой и осуществлением организационных и инженерно-технических мероприятий по предупреждению ЧС, обеспечением устойчивого	Да	2	приказ
		Нет	0	

	функционирования ДОУ в случае угрозы ЧС и в военное время.			
	8.7. Предупреждение антиобщественного поведения сотрудников, родителей воспитанников	Да	2	План мероприятий, отчет
		Нет	0	
	8.8. Проведение занятий и тренировок по противопожарной безопасности, действиям по сигналам гражданской обороны и при угрозе совершения террористического акта	Да	2	Приказ
		Нет	0	
	8.9. Обеспечение пропускного режима	Да	2	План работы с вахтерами
		Нет	0	
	8.10. Обеспечение служебных расследований несчастных случаев с учащимися и сотрудниками ОУ, происшедших в учреждении	Да	2	Приказ, отчет
		Нет	0	
	8.11. Осуществление разработки наглядной агитации по безопасности жизнедеятельности для воспитанников, их родителей (законных представителей), сотрудников	Да	2	Отчет
		Нет	0	
	8.12. Взаимодействие с органами внутренних дел, ФСБ, МЧС и Генпрокуратуры России по вопросам обеспечения правопорядка и безопасности	Да	3	
		Нет	0	
Максимальное количество баллов			32	
9. Информационная открытость деятельности	9.1. Наличие и ведение собственного образовательного сайта (пополнение разделов сайта по антитеррористической, пожарной, дорожной, санитарной безопасности, охране труда)	Да	1	Скриншоты страниц
		Нет	0	
	9.2. Публикация результатов деятельности в Инстаграм, Вконтакте, Ютубе, других социальных сетях и группах прессе	Да	2	Скриншоты страниц
		Нет	0	
Максимальное количество баллов			3	
10. Совершенствование управленческих процессов на основе независимой оценке	10.1. Участие в независимой оценке качества деятельности образовательной организации на основе подтверждающих документов: внешний аудит, рейтинг	Муниципальный уровень	1	Подтверждающие документы
		Региональный уровень	2	
		Федеральный уровень	3	

качества образования				
Максимальное количество баллов			3	
Итого максимальное количество баллов			100	
Фактическое количество баллов набранных работником			 	

100 баллов соответствует 50% от должностного оклада главного бухгалтера.

1 балл = 0,5% от должностного оклада руководителя 2-го уровня.

Соответственно, размер выплаты за эффективность деятельности руководителя 2-го уровня равен сумме набранных баллов умноженных на 0.5%

6. Приложение 14 «Параметры и критерии оценки эффективности деятельности руководителя дошкольной организации 3 уровня» читать в следующей редакции:

«

**Параметры
и критерии оценки эффективности деятельности
руководителя дошкольной организации 3 уровня (шеф-повар)**

Направления	Показатели эффективности	Критерии эффективности	Количес- твенная оценка (баллов)	Источник информации
1. Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	1.1 Предписания надзорных органов	Отсутствие предписаний -	1	Результаты проверки надзорных органов
		наличие предписания (представления) надзорных органов	0	
	1.2 Обоснованные жалобы граждан по вопросам соблюдения прав участников образовательных отношений	Отсутствие жалоб	1	Анализ обращений граждан (делопроизводитель)
		Не более 1 жалобы	0	
		Более 1 жалобы	0	
	1.3. Результаты производственного контроля	Отсутствие замечаний	5	Результаты внутреннего контроля за установленный период (карты, приказ, другое)
		Наличие замечаний	0	
	1.4 Соблюдение инструкций/ технологических процессов по эксплуатации оборудования, приготовления пищи	Отсутствие замечаний	5	Отчет об исполнении
		Наличие замечаний	0	
	1.5 Поддержка трудоустройства несовершеннолетних	Более 7 человек	1	Договора о трудоустройстве, справка
5-7 человек		0,5		
Менее 5 человек		0		
1.6 Уровень исполнительской дисциплины (своевременное предоставление информации,	Наличие служебной информации по	0	Служебная записка	

	качественное ведение документации	неисполнению			
		Отсутствие	1		
Максимальное количество баллов			14		
2. Обеспечение высокого качества образования	2.1 Создание условий для реализации образовательных программ дошкольного образования, в том числе адаптированных образовательных программ дошкольного образования	Наличие	1	Мониторинг оснащенности групп ДОУ за отчетный период	
		Отсутствие	0		
	2.2. Представление опыта деятельности государственно-общественного управления образовательной организации	Наличие	1	Скриншот, приказ, иной подтверждающий документ	
		Отсутствие	0		
Максимальное количество баллов			2		
3. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья воспитанников	3.1.Создание условий применения здоровьесберегающих и здоровьесозидающих технологий (эффективность применения в образовательном процессе здоровьесберегающих и здоровьесозидающих технологий, реализации программ по сохранению и укреплению здоровья обучающихся)	Увеличение показателя индекса здоровья	1	Мониторинг здоровья	
		Сохранение показателя индекса здоровья	0.5		
		Снижение показателя индекса здоровья	0		
	3.2.Динамика среднего показателя заболеваемости	Ниже среднего показателя по городу	1		
		На уровне среднего показателя по городу	0,5		
		Выше среднего показателя по городу	0		
	3.3.Коэффициент посещаемости детьми образовательной организации от показателей доведенных муниципальным заданием	От 75%	7		
		От 60%	3		
		Менее 60%	1		
	3.4.Создание условий для выполнения натуральных норм питания	Отсутствие нарушений и замечаний в течении отчетного периода	1		Приказ департамента образования о выполнении натуральных норм питания (анализ)
		Наличие нарушений и замечания в течении отчетного периода	0		
	3.5.Случаи травматизма с работниками бригады	Отсутствие	5		Отчет по травматизму
		Снижение по	1		

		сравнению с предшествующим периодом случаев травматизма			
		Увеличение по сравнению с предшествующим периодом случаев травматизма	0		
Максимальное количество баллов			15		
4 Развитие кадрового потенциала	4.1.Привлечение в организацию молодых специалистов в возрасте до 30 лет (показатель рассчитывается от общей численности пед.работников ОО)	4 % и выше	3	Отчет ОК Диплом, грамота, приказ, медаль, значок, грант	
		3%	2		
		1-2 %	1		
		Менее 1%	0		
	4.2.Результативность личного участия в конкурсах профессионального мастерства	Федеральный уровень: лауреат; призер; победитель	3.0 1.5 1.0		
		Региональный уровень: лауреат; призер; победитель	2.5 1.0 0.5		
		Муниципальный уровень: лауреат; призер; победитель	1.5 1.0 0.5		
	4.3. Доля работников повысивших квалификацию	Прохождение КПК не менее 30%	1		Удостоверение, диплом, сертификат, свидетельство, лист аттестации, протокол, приказ.
	4.4. Личное участие в открытых мероприятия, мастер-классах, выступлениях на семинарах, презентациях, конференциях, круглых столах, другое)	Федеральный уровень	3		Удостоверение, диплом, сертификат, свидетельство, протокол, приказ.
		Региональный уровень	2		
Муниципальный уровень		1			
4.5. Создание условий для прохождения практики студентами высших и средних учебных заведений	Отсутствие	0	Договор с ВУЗ, СУЗ		
	Наличие	1			
Максимальное количество баллов			11		
5.Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных	5.1.Уровень удовлетворенности населения качеством предоставляемых	От 85%	2	Результаты анкетирования	
		От 75%	1		

услуг	образовательных услуг по результатам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	От 40%	0.5	
		Менее 40%	-1	
Максимальное количество баллов			2	
6.Эффективное использование ресурсов	6.1 Результаты приемки образовательной организации к началу учебного года	Отсутствие замечаний Санитарных и гигиенических норм, Оснащенности образовательного процесса Пожарной безопасности, Охраны и антитеррористической защищенности, Охрана труда	За каждое 1 Макс.5	Акт подготовки группы/кабинета, зала, площадки, иное к приемке
		Наличие замечаний	0	
	6.2.Наличие у образовательной организации статуса инновационной, стажерской площадки, форсайт-центра (при наличии статуса инновационной площадки различного уровня или нескольких площадок одного уровня баллы суммируются)	Федеральный уровень;	3	Приказ, программа
		Региональный уровень;	2	
		Муниципальный уровень	1	
	6.3. Организация мероприятия муниципального, окружного уровней (конкурсы проф. мастерства, другие) на базе ДОУ	Проведение мероприятий муниципального, окружного уровней на базе образовательной организации	За каждое по 1, макс. 3	Подтверждающие документы
	6.4. Обеспечение условий для организации питания детей на основе принципов ХАССП	в полном объеме;	5	Служебная записка, анализ
		в допустимом объеме;	1	
		отсутствие	0	
	6.5. Привлечение дополнительных средств на цели развития образования образовательной организации (аренда, гранты, заказы избирателей, меценаты, пожертвования, дополнительные платные услуги)	свыше 2 млн. руб.;	4	Бух.справка
		от 1,5 млн. руб. до 2 млн. руб.;	3	
		от 1 млн. руб. до 1,5 млн. руб.;	2	
		от 500 тыс. руб. до 1 млн. руб.	1	
6.6.Соблюдение норм выхода	Да	5	Отчет	

готовых блюд (по составу, калориям, граммам)				
		Нет	0	
6.7.Соблюдение технологии приготовления блюд		Да	5	
		Нет	0	
6.8.Соблюдение требований СанПин к состоянию пищеблока		Да	5	
		Нет	0	
6.9. Соблюдение сотрудниками правил личной гигиены		Да	5	
		Нет	0	
6.10 Контроль за рабочим состоянием технологического оборудования пищеблока		Да	5	
		Нет	0	
6.11. Организация санитарно-просветительской работы с работниками		Да	5	
		Нет	0	
Максимальное количество баллов			50	
7.Информационная открытость деятельности	7.1.Осуществление контроля за качеством продукции с использованием информационных технологий (программа Меркурий, сайт Россельхознадзора, 1С Питание иное)	Да	3	Приказ
		Нет	0	
Максимальное количество баллов			3	
8. Совершенствование управленческих процессов на основе независимой оценке качества образования	8.1.Участие в независимой оценке качества деятельности образовательной организации на основе подтверждающих документов: внешний аудит, рейтинг	Муниципальный уровень	1	Подтверждающие документы
		Региональный уровень	2	
		Федеральный уровень	3	
Максимальное количество баллов			3	
Итого максимальное количество баллов			100	
Фактическое количество баллов набранных работником			 	

100 баллов соответствует 50% от должностного оклада руководителя 3-го уровня (шеф-повара)

1 балл = 0,5% от должностного оклада руководителя 3-го уровня.

Соответственно, размер выплаты за эффективность деятельности руководителя 3-го уровня равен сумме набранных баллов умноженных на 0.5%

**Параметры
и критерии оценки эффективности деятельности
руководителя дошкольной организации 3 уровня
(заведующий хозяйством)**

Направления	Показатели эффективности	Критерии эффективности	Количественная оценка (баллов)	Источник информации
1. Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	1.1 Предписания надзорных органов	Отсутствие предписаний -	1	Результаты проверки надзорных органов
		наличие предписания (представления) надзорных органов	0	
	1.2 Обоснованные жалобы граждан по вопросам соблюдения прав участников образовательных отношений	Отсутствие жалоб	1	Анализ обращений граждан (делопроизводитель)
		Не более 1 жалобы	0	
		Более 1 жалобы	0	
	1.3 Результаты внутреннего контроля	Отсутствие/устранение замечаний за установленный период	1	Результаты внутреннего контроля за установленный период (карты, приказ, другое)
		Наличие замечаний за установленный период	0	
	1.4 Исполнение муниципального задания за отчетный год	От 99%	1	Отчет об исполнении
		От 95%	0	
		Менее 95%		
1.5 Поддержка трудоустройства несовершеннолетних	1.5 Поддержка трудоустройства несовершеннолетних	Более 7 человек	1	Договора о трудоустройстве, справка
		5-7 человек	0,5	
		Менее 5 человек	0	
	1.6 Уровень исполнительской дисциплины (своевременное предоставление информации, качественное ведение документации)	Наличие служебной информации по неисполнению	0	Служебная записка
		Отсутствие	1	
Максимальное количество баллов			6	
2. Обеспечение высокого	2.1 Создание условий для реализации	Наличие	1	Мониторинг оснащенности

качества образования	образовательных программ дошкольного образования, в том числе адаптированных образовательных программ дошкольного образования	Отсутствие	0	групп ДОУ за отчетный период	
	2.2. Создание условий применения информационных технологий в образовательном процессе и обеспечение широкого использования электронных образовательных ресурсов	От 85%	2	Справка по результатам мониторинга	
		От 75%	1		
		Менее 75%	0		
	2.3. Доля детей освоивших образовательную программу	99-100%	2	Мониторинг реализации образовательных программ	
		95-98%	1		
		94% и менее	0		
	2.4. Представление опыта деятельности государственно-общественного управления образовательной организации	Наличие	1	Скриншот, приказ, иной подтверждающий документ	
		Отсутствие	0		
	Максимальное количество баллов			6	
	3. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья воспитанников	3.1.Создание условий применения здоровьесберегающих и здоровьесозидающих технологий (эффективность применения в образовательном процессе здоровьесберегающих и здоровьесозидающих технологий, реализации программ по сохранению и укреплению здоровья обучающихся)	Увеличение показателя индекса здоровья	1	Мониторинг здоровья
			Сохранение показателя индекса здоровья	0.5	
Снижение показателя индекса здоровья			0		
3.2.Динамика среднего показателя		Ниже среднего показателя по городу	1		

	заболеваемости	На уровне среднего показателя по городу	0,5		
		Выше среднего показателя по городу	0		
	3.3. Коэффициент посещаемости детьми образовательной организации от показателей доведенных муниципальным заданием	От 75%	7		
		От 60%	3		
		Менее 60%	1		
	3.4. Создание условий для выполнения натуральных норм питания	Отсутствие нарушений и замечаний в течении отчетного периода	1		Приказ департамента образования о выполнении натуральных норм питания (анализ)
		Наличие нарушений и замечания в течении отчетного периода	0		
	3.5. Случаи травматизма с работниками	Отсутствие	3		Отчет по травматизму
		Снижение по сравнению с предшествующим периодом случаев травматизма	1		
		Увеличение по сравнению с предшествующим периодом случаев травматизма	0		
Максимальное количество баллов			13		
4. Реализация программы	4.1. Достижение установленных показателей по энергосбережению	Достигнуто	3	Отчет о реализации программ	
		Не достигнуто	0		
	4.2. Достижение установленных показателей по экологии	Достигнуто	3		
		Не достигнуто	0		
	4.2. Достижение установленных показателей по ТБО	Достигнуто	3		
		Не достигнуто	0		
Максимальное количество баллов			9.0		
5 Развитие кадрового	5.1. Привлечение в организацию молодых специалистов в возрасте	4 % и выше	3	Отчет ОК	
		3%	2		

потенциала	до 30 лет (показатель рассчитывается от общей численности пед.работников ОО)	1-2 %	1		
		Менее 1%	0		
	5.2.Результативность личного участия в конкурсах профессионального мастерства	Федеральный уровень: лауреат; призер; победитель		3.0	Диплом, грамота, приказ, медаль, значок, грант
				1.5	
				1.0	
		Региональный уровень: лауреат; призер; победитель		2.5	
				1.0	
				0.5	
	Муниципальный уровень: лауреат; призер; победитель		1.5		
			1.0		
		0.5			
5.3. Доля работников повысивших квалификацию	Прохождение КПК не менее 30%	1			
5.4. Личное участие в открытых мероприятия, мастер-классах, выступлениях на семинарах, презентациях, конференциях, круглых столах, другое)	Федеральный уровень	3	Удостоверение, диплом, сертификат, свидетельство, протокол, приказ.		
	Региональный уровень	2			
	Муниципальный уровень	1			
5.5. Создание условий для прохождения практики студентами высших и средних учебных заведений	Отсутствие	0	Договор с ВУЗ, СУЗ		
	Наличие	1			
Максимальное количество баллов			11		
6.Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг	6.1.Уровень удовлетворенности населения качеством предоставляемых образовательных услуг по результатам независимой оценки качества условий осуществления	От 85%	2	Результаты анкетирования	
		От 75%	1		
		От 40%	0.5		
		Менее 40%	-1		

	образовательной деятельности			
Максимальное количество баллов			2	
7.Эффективное использование ресурсов	7.1 Результаты приемки образовательной организации к началу учебного года	Отсутствие замечаний Санитарных и гигиенических норм, Оснащенности образовательного процесса Пожарной безопасности, Охраны и антитеррористической защищенности, Охрана труда	За каждое 1 Макс.5	Акт подготовки группы/кабинета , зала, площадки, иное к приемке
		Наличие замечаний	0	
	7.2.Наличие у образовательной организации статуса инновационной, стажерской площадки, форсайт-центра (при наличии статуса инновационной площадки различного уровня или нескольких площадок одного уровня баллы суммируются)	Федеральный уровень;	3	Приказ, программа
		Региональный уровень;	2	
		Муниципальный уровень	1	
	7.3. Организация мероприятия муниципального, окружного уровней (конкурсы проф. мастерства, другие) на базе ДОУ	Проведение мероприятий муниципального, окружного уровней на базе образовательной организации	За каждое по 1, макс. 3	Подтверждающие документы
	7.4. Создание развивающей предметно-пространственной среды	среда создана в полном объеме;	2	Служебная записка, анализ
		среда создана в допустимом объеме;	1	
		среда не является развивающей предметно-пространственной	0	
	7.5. Привлечение	свыше 2 млн. руб.;	4	Бух.справка

	дополнительных средств на цели развития образования образовательной организации (аренда, гранты, наказы избирателей, меценаты, пожертвования, дополнительные платные услуги)	от 1,5 млн. руб. до 2 млн. руб.;	3	
		от 1 млн. руб. до 1,5 млн. руб.;	2	
		от 500 тыс. руб. до 1 млн. руб.	1	
7.6	Исполнение плана ФХД	От 95%	5	Отчет об исполнении плана
		Менее 95%	0	
7.7.	Создание безбарьерной среды	Наличие элементов доступности объекта для маломобильных групп населения: визуальные, тактильные, акустические, пандусы или подъемное оборудование (ступенькоход), «кнопка вызова»	1	Паспорт доступности
		Отсутствие	0	
7.9.	Оперативное устранение недостатков и решение хозяйственных вопросов	Да	3	Отчет
		Нет	0	
7.10.	Своевременное осуществление текущего ремонта помещений;	Да	3	Отчет
		Нет	0	
7.11.	Четкая организация и координация работы технического и обслуживающего персонала	Да	3	Служная записка
		Нет	0	
7.12.	Строгий учет, сохранность и пополнение МТБ в порядке, установленном законодательством	Да	3	Приказ о результатах инвентаризации
		Нет	0	
7.13.	Своевременный учет основных средств, товарно-материальных ценностей	Своевременная постановка на учет / списание	3	Приказ о результатах инвентаризации, бух. справка
		Наличие неучтенных/не списанных	0	

	7.14.Качественный контроль за деятельность работников МОП по соблюдению законодательства, исполнению должностных обязанностей.	Да	3	Справки по контролю
		Нет	0	
	7.16. Обеспечение выполнения санитарно-гигиенических правил, противопожарных мероприятий, других условий безопасности жизнедеятельности воспитанников, работников	Да	3	Отчет
		Нет	0	
	7.17.Результаты производственного контроля(замечания)	Отсутствие	3	Акт по результатам контроля
		Наличие	0	
Максимальное количество баллов			47	
8.Информационная открытость деятельности	8.1. Наличие и ведение собственного образовательного сайта	Да	1	Скриншоты страниц
		Нет	0	
	8.2. Публикация результатов деятельности в Инстаграм, Вконтакте, Ютубе, других социальных сетях и группах прессы	Да	2	Скриншоты страниц
		Нет	0	
Максимальное количество баллов			3	
9. Совершенствование управленческих процессов на основе независимой оценке качества образования	9.1. Участие в независимой оценке качества деятельности образовательной организации на основе подтверждающих документов: внешний аудит, рейтинг	Муниципальный уровень	1	Подтверждающие документы
		Региональный уровень	2	
		Федеральный уровень	3	
Максимальное количество баллов			3	
Итого максимальное количество баллов			100	

Фактическое количество баллов набранных работником		
---	--	--

100 баллов соответствует 50% от должностного оклада руководителя 3-го уровня (заведующий хозяйством).

1 балл = 0,5% от должностного оклада руководителя 3-го уровня.

Соответственно, размер выплаты за эффективность деятельности руководителя 3-го уровня равен сумме набранных баллов умноженных на 0.5%

».

1. Приложение 15 «Параметры и критерии оценки эффективности деятельности главного бухгалтера» читать в следующей редакции:

«

Приложение 15
к Положению о системе оплаты
труда работников муниципального
бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада №67 «Умка»

**Параметры
и критерии оценки эффективности деятельности
руководителя дошкольной организации 2 уровня
(главного бухгалтера)**

Направления	Показатели эффективности	Критерии эффективности	Количественная оценка (баллов)	Источник информации
1. Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	1.1 Предписания надзорных органов	Отсутствие предписаний -	1	Результаты проверки надзорных органов
		наличие предписания (представления) надзорных органов	0	
	1.2 Обоснованные жалобы граждан по вопросам соблюдения прав участников образовательных отношений	Отсутствие жалоб	1	Анализ обращений граждан (делопроизводитель)
		Не более 1 жалобы	0	
		Более 1 жалобы	0	
	1.3 Результаты внутреннего контроля	Отсутствие/устранение замечаний за установленный период	1	Результаты внутреннего контроля за установленный период (карты, приказ, другое)
		Наличие замечаний за установленный период	0	
	1.4. Результаты камеральных проверок (пени, штрафы)	Отсутствие	2	
		наличие	0	
	1.5. Исполнение муниципального задания за отчетный год	От 99%	1	Отчет об исполнении
		От 95%	0	
		Менее 95%		
	1.6 Поддержка	Более 7 человек	1	Договора о


	трудоустройства несовершеннолетних	5-7 человек	0,5	трудоустройстве , справка
		Менее 5 человек	0	
	1.7. Уровень исполнительской дисциплины (своевременное предоставление информации, качественное ведение документации)	Наличие служебной информации по неисполнению	0	Служебная записка
		Отсутствие	1	
	1.8. Достижение целевых показателей заработной платы	Достигнуто	3	
		Не достигнуто	0	
	1.9. Доля закупок, размещенных в единой информационной системе, у субъектов малого предпринимательства и социально ориентированных некоммерческих организаций сети	От 78,5% совокупного объема закупок	4	
		От 60% совокупного объема закупок	3	
		От 40% совокупного объема закупок	1	
		Менее 40% совокупного объема закупок	0	
	1.10. Увеличение доли закупок, размещенных конкурентными способами (количество)	10 и более	4	
		8 и более	3	
		5 и более	1	
		Менее 5	0	
Максимальное количество баллов			19	
2. Обеспечение высокого качества образования	2.1 Создание условий для реализации образовательных программ дошкольного образования, в том числе адаптированных образовательных программ дошкольного образования	Наличие	1	Мониторинг оснащенности групп ДОО за отчетный период
		Отсутствие	0	
	2.2. Представление опыта деятельности государственно-общественного управления образовательной организации	Наличие	1	Скриншот, приказ, иной подтверждающий документ
		Отсутствие	0	
Максимальное количество баллов			2	
3. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья	3.1.Создание условий применения здоровьесберегающих и здоровьесозидающих технологий (эффективность применения в	Увеличение показателя индекса здоровья	1	Мониторинг здоровья
		Сохранение показателя индекса здоровья	0.5	

воспитанников	образовательном процессе здоровьесберегающих и здоровьесозидающих технологий, реализации программ по сохранению и укреплению здоровья обучающихся	Снижение показателя индекса здоровья	0			
		3.2.Динамика среднего показателя заболеваемости	Ниже среднего показателя по городу		1	
			На уровне среднего показателя по городу		0,5	
			Выше среднего показателя по городу		0	
		3.3.Коэффициент посещаемости детьми образовательной организации от показателей доведенных муниципальным заданием	От 75%		7	
			От 60%		3	
			Менее 60%		1	
		3.4.Создание условий для выполнения натуральных норм питания	Отсутствие нарушений и замечаний в течении отчетного периода		1	Приказ департамента образования о выполнении натуральных норм питания (анализ)
			Наличие нарушений и замечания в течении отчетного периода		0	
		Максимальное количество баллов			10	
4. Реализация программ дополнительного образования на базе образовательной организации:	4.1. Охват дополнительными образовательными программами	80% от обучающихся	2			
		73% от обучающихся	1			
		Менее 73% от обучающихся	0			
	4.2. Охват дополнительными образовательными программами естественно-научной и технической направленности	30% от обучающихся	2			
		25% от обучающихся	1			
		Менее 25% от обучающихся	0			
	4.3.Реализация ДОП	100%	4			
		90-99%	3			
		80-89%	1			
		Менее 80%	0			
Максимальное количество баллов			8			

5 Развитие кадрового потенциала	5.1.Привлечение в организацию молодых специалистов в возрасте до 30 лет (показатель рассчитывается от общей численности пед.работников ОО)	4 % и выше	3	Статистическая отчетность 85-К	
		3%	2		
		1-2 %	1		
		Менее 1%	0		
	5.2.Результативность личного участия в конкурсах профессионального мастерства	Федеральный уровень: лауреат; призер; победитель		3.0	Диплом, грамота, приказ, медаль, значок, грант
				1.5	
				1.0	
		Региональный уровень: лауреат; призер; победитель		2.5	
				1.0	
				0.5	
Муниципальный уровень: лауреат; призер; победитель			1.5		
			1.0		
		0.5			
5.3. Доля работников повысивших квалификацию	Прохождение КПК не менее 30%	1			
5.4. Личное участие в открытых мероприятия, мастер-классах, выступлениях на семинарах, презентациях, конференциях, круглых столах, другое)	Федеральный уровень	3	Удостоверение, диплом, сертификат, свидетельство, протокол, приказ.		
	Региональный уровень	2			
	Муниципальный уровень	1			
5.5. Создание условий для прохождения практики студентами высших и средних учебных заведений	Отсутствие	0	Договор с ВУЗ, СУЗ		
	Наличие	1			
Максимальное количество баллов			11		
6.Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг	6.1.Уровень удовлетворенности населения качеством предоставляемых образовательных услуг по результатам независимой оценки качества условий осуществления	От 85%	2	Результаты анкетирования	
		От 75%	1		
		От 40%	0.5		

	образовательной деятельности	Менее 40%	-1	
Максимальное количество баллов			2	
7.Эффективное использование ресурсов	7.1 Результаты приемки образовательной организации к началу учебного года	Отсутствие замечаний Санитарных и гигиенических норм, Оснащенности образовательного процесса Пожарной безопасности, Охраны и антитеррористической защищенности, Охрана труда	За каждые 1 Макс. 5	Акт подготовки группы/кабинета, зала, площадки, иное к приемке
		Наличие замечаний	0	
	7.2.Наличие у образовательной организации статуса инновационной, стажерской площадки, форсайт-центра (при наличии статуса инновационной площадки различного уровня или нескольких площадок одного уровня баллы суммируются)	Федеральный уровень;	3	Приказ, программа
		Региональный уровень;	2	
		Муниципальный уровень	1	
	7.3. Организация мероприятия муниципального, окружного уровней (конкурсы проф. мастерства, другие) на базе ДОУ	Проведение мероприятий муниципального, окружного уровней на базе образовательной организации	За каждые по 1, макс. 3	Подтверждающие документы
	7.4. Создание развивающей предметно-пространственной среды	среда создана в полном объеме;	2	Служебная записка, анализ
		среда создана в допустимом объеме;	1	
		среда не является развивающей предметно-пространственной	0	
	7.5. Привлечение дополнительных средств на цели развития образования образовательной организации (аренда, гранты, наказы избирателей, меценаты, пожертвования,	свыше 2 млн. руб.;	4	Бух.справка
		от 1,5 млн. руб. до 2 млн. руб.;	3	
		от 1 млн. руб. до 1,5 млн. руб.;	2	

	дополнительные платные услуги)	от 500 тыс. руб. до 1 млн. руб.	1	
	7.6 Исполнение плана ФХД	От 95%	5	Отчет об исполнении плана
		Менее 95%	0	
	7.7. Просроченная кредиторская задолженность	Отсутствие	3	Бух справка
		Наличие	0	
	7.9. Качество сдачи документов по компенсационным выплатам	90-100%	3	Служебная записка
		70-90%	1	
		Менее 70%	0	
	7.10. Целевое использование бюджетных средств	Отсутствие нарушений	3	Бух.справка
		Наличие нарушений	0	
	7.11.Своевременный бухгалтерский учет основных средств, товарно-материальных ценностей	Своевременная постановка на учет /списание	3	Бух.справка
		Наличие неучтенных/не списанных	0	
	7.12.Соблюдение финансовой дисциплины	Отсутствие замечаний	3	
		Наличие	0	
	7.13 Создание безбарьерной среды	Наличие элементов доступности объекта для маломобильных групп населения: визуальные, тактильные, акустические, пандусы или подъемное оборудование (ступенькоход), «кнопка вызова»	1	Служебная записка, подтвержд. документы
		Отсутствие	0	
	7.14. Исполнение договорных обязательств (своевременная оплата по договорам)	Да	2	Отчет
		Нет	0	
Максимальное количество баллов			40	
8.Информационная открытость деятельности	8.1. Своевременная публикация информации о финансовой деятельности ДОУ на сайте ОО, bos.gof.ru	Да	5	Скриншоты страниц
		Наличие нарушение	-1	
Максимальное количество баллов			5	

9. Совершенствован ие управленческих процессов на основе независимой оценке качества образования	9.1. Участие в независимой оценке качества деятельности образовательной организации на основе подтверждающих документов: внешний аудит, рейтинг	Муниципальный уровень	1	Подтверждающи е документы
		Региональный уровень	2	
		Федеральный уровень	3	
Максимальное количество баллов			3	
Итого максимальное количество баллов			100	
Фактическое количество баллов набранных работником				

100 баллов соответствует 50% от должностного оклада главного бухгалтера.

1 балл = 0,5% от должностного оклада руководителя 2-го уровня.

Соответственно, размер выплаты за эффективность деятельности руководителя 2-го уровня равен сумме набранных баллов умноженных на 0.5%

».