



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОД ОКРУЖНОГО ЗНАЧЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСК
Ханты-Мансийский автономный округ-Югра**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД №67«УМКА»**

ПРИКАЗ

от 08.12.2020г.

№629

О внесении изменений в приложение 1 к приказу заведующего МБДОУ ДС №67 от 03.11.2017г №564 "Об установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №67 «Умка» (с изменениями от 29.12.2017 №687, от 09.02.2018г №97, от 29.05.2018г №334, 11.09.2018г №490, от 01.02.2019г №106, от 03.06.2019г №445, от 27.09.2019г №668, от 11.02.2020г №75, от 16.04.2020г № 191, от 10.07.2020г №344, от 06.10.2020г №514, от 10.11.2020г №583)

В соответствии со статьями 134, 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", постановлением администрации города от 15.08.2018г №1129 "О внесении изменений в приложение 1 к постановлению администрации города от 31.10.2017г №1604 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города" (с изменениями от 18.12.2017г №1864, 31.01.2018г №110, 08.05.2018г №658, 15.08.2018г №1129, 31.10.2018г №1332, 22.03.2019г №203, 31.10.2017 №1604, от 09.09.2019г №744, от 05.02.2020г №89, 06.04.2020г №300, 29.06.2020г №564, 30.06.2020 №569, от 28.10.2020 №919), в целях совершенствования системы оплаты труда работников МБДОУ ДС №67 «Умка», решения общего собрания трудового коллектива от 08.12.2020г , протокол №

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения в приложение 1 к приказу от 03.11.2017 №564 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №67 «Умка» (с изменениями от 29.12.2017 №687, от 09.02.2018г №97, от 29.05.2018г №334, 11.09.2018г №490, от 01.02.2019г №106, от 03.06.2019г №445, от 27.09.2019г №668, от 11.02.2020г №75, от 16.04.2020г №191, от 10.07.2020г №344, от 06.10.2020г №514, от 10.11.2020г №583) согласно приложению к настоящему приказу.
2. Заместителю заведующего О.Ю.Косенко опубликовать настоящие изменения на официальном сайте образовательной организации.
3. Изменения вступают в силу с даты издания распространяется на правоотношения, возникшие с 01.08.2020г
4. Контроль за исполнением оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ ДС
№67 «Умка»

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат
13EC3501E99A05A8FAD13660404BAD029E3BD18B
Владелец Щеголева Оксана Валерьевна
Действителен с 19.11.2020 по 19.02.2022

О.В. Щеголева

Ознакомлен:

« _____ » _____ 2020г

_____ О.Ю.Косенко

**Изменения в приложение 1 к приказу от 03.11.2017 №564
«Об установлении системы оплаты труда работников муниципального
бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада
№67 «Умка» (с изменениями от 29.12.2017 №687, от 09.02.2018г №97, от
29.05.2018г №334, 11.09.2018г №490, от 01.02.2019г №106, от 03.06.2019г
№445, от 27.09.2019г №668, от 11.02.2020г №75, от 16.04.2020г №191, от
10.07.2020г №344, от 06.10.2020г №514, от 10.11.2020г №583)**

1. Абзац второй пункта 8.5 изложить в следующей редакции:

"Единовременное премирование к юбилейным датам производится работникам организации, проработавшим в муниципальных организациях 15 и более лет, в связи с достижением работником возраста 50 лет и далее через каждые 5 лет в размере одной месячной заработной платы работника по основному месту работы и основной занимаемой ставке (должности) за норму часов работы за ставку заработной платы в пределах обоснованной экономии средств фонда оплаты труда, формируемого организацией в соответствии с разделом IX настоящего Положения».

2. Абзацы 1-2, Приложения 8к Положению о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №67 «Умка» читать в следующей редакции:

«

Приложение 8
к Положению о системе оплаты труда
работников муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
детского сада №67 «Умка»

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
работников МБДОУ ДС №67
за особые достижения при выполнении услуг (работ)**

Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (в абсолютном размере)	Периодичност ь
Результаты участия в конкурсах профессионального мастерства	Гран-при	7000	Разовая (по фактическому предоставлению)
	Лауреат	5000	
	Победитель	5000	

	Суперфиналист	4000	ю документов)
	Финалист	3000	
	1 место (степень)	3000	
	2 место (степень)	2000	
	3 место (степень)	1000	

».

3. Приложения 9 к Положению о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №67 «Умка», «Методика расчета единовременного премирования работников МБДОУ ДС №67 по итогам работы за календарный год», читать в следующей редакции:

« Приложение 9

к Положению о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №67 «Умка»

Методика расчета единовременного премирования работников МБДОУ ДС №67 по итогам работы за календарный год

1. Премияльная выплата по итогам работы за год осуществляется с целью поощрения работников за общие результаты по итогам работы за год
2. Премияльная выплата по итогам работы за год выплачивается в конце финансового года при наличии экономии средств по фонду оплаты труда.
3. В основу расчета единовременной премии по итогам календарного года положены принципы:
 - определения доли каждого работника в сложившейся экономии по фонду оплаты труда за календарный год, в зависимости от коэффициента работника (рабочего или служащего, руководителя, специалиста) в общем фонде оплаты труда,
4. Размер единовременной премии работника по итогам работы за календарный год определяется исходя из среднего размера суммы доли работника в общем фонде экономии за календарный год, в зависимости от коэффициента работника (рабочего или служащего, руководителя, специалиста) в общем фонде оплаты труда. осуществляется по формуле:

РПр= ДРЭ, где:

РПр – размер единовременной премии работника по итогам работы за календарный год,
 ДРЭ - доля работника в общем фонде экономии за календарный год, в зависимости от коэффициента работника (рабочего или служащего, руководителя, специалиста) в общем фонде оплаты труда,

- 4.1. Расчет доли каждого работника в сложившейся экономии по фонду оплаты труда за календарный год, в зависимости от коэффициента работника (рабочего или служащего, руководителя, специалиста) в общем фонде оплаты труда осуществляется по формуле:

ДРЭ=КР*100:ОФЭ, где:

ДРЭ - доля работника в общем фонде экономии за календарный год в зависимости от коэффициента работника (рабочего или служащего, руководителя, специалиста) в общем фонде оплаты труда,

КР - коэффициент (доля) работника (рабочего или служащего, руководителя, специалиста) в общем фонде оплаты труда,

ОФЭ - размер общего фонда экономии сложившейся за календарный год.

- 4.2. Расчет коэффициента (доли) работника (рабочего или служащего, руководителя, специалиста) в общем фонде оплаты труда осуществляется по формуле:

$KP = \frac{ГФОТр}{ГФОТР} * 100$, где:

КР - коэффициент (доля) работника (рабочего или служащего, руководителя, специалиста) в общем фонде оплаты труда,

ГФОТР - годовой фонд оплаты труда всех работников дошкольной организации,

ГФОТр - годовой фонд оплаты труда работника (рабочего или служащего, руководителя, специалиста).
».