



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОД ОКРУЖНОГО ЗНАЧЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСК
Ханты-Мансийский автономный округ-Югра**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД №67 «УМКА»**

ПРИКАЗ

от 16.04.2020г.

№191

О внесении изменений в приложение 1 к приказу заведующего МБДОУ ДС №67 от 03.11.2017г №564 "Об установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №67 «Умка» (с изменениями от 29.12.2017 №687, от 09.02.2018г №97, от 29.05.2018г №334, 11.09.2018г №490, от 01.02.2019г №106, от 03.06.2019г №445, от 27.09.2019г №668, от 11.02.2020г №75)

В соответствие со статьями 134, 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", постановлением администрации города от 15.08.2018г №1129 "О внесении изменений в приложение 1 к постановлению администрации города от 31.10.2017г №1604 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города" (с изменениями от 18.12.2017г №1864, 31.01.2018г №110, 08.05.2018г №658, 15.08.2018г №1129, 31.10.2018г №1332, 22.03.2019г №203, 31.10.2017 №1604, от 09.09.2019г №744, от 05.02.2020г №89, 06.04.2020г №300), в целях совершенствования системы оплаты труда работников МБДОУ ДС №67 «Умка»,

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения в приложение 1 к приказу от 03.11.2017 №564 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №67 «Умка» (с изменениями от 29.12.2017 №687, от 09.02.2018г №97, от 29.05.2018г №334, 11.09.2018г №490, от 01.02.2019г №106, от 03.06.2019г №445, от 27.09.2019г №668, от 11.02.2020г №75):

- в пункте 1.4 раздела I цифры "6 300" заменить цифрами "6 540".

- абзац 4, пункта 5.2 раздел V читать в редакции:

«Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается не реже 1 раза в календарном году на периоды с 01.09 по 31.08. и выплачивается ежемесячно».

2. Пункт 2, приложения 4 к Положению о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №67 «Умка», «Показатели интенсивности деятельности работников (специалисты непедагогические, служащие, рабочие) МБДОУ ДС №67» дополнить абзацами 18-19 следующего содержания:

Организация работы дежурных групп, в связи чрезвычайной ситуацией при возникновении угрозы распространения заболевания новой коронавирусной инфекции	Не более месячного фонда заработной платы, за фактически отработанное время
Обеспечение работы (в дистанционном режиме), в связи чрезвычайной ситуацией при возникновении угрозы распространения заболевания новой коронавирусной инфекции	25% месячного фонда заработной платы, за фактически отработанное время

3. Приложение 6 к Положению о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №67 «Умка» дополнить разделом:

«Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников (педагогических) МБДОУ ДС №67 в условиях чрезвычайной ситуацией при возникновении угрозы распространения заболевания новой коронавирусной инфекции»

1 Организация работы дежурных групп, в связи чрезвычайной ситуацией при возникновении угрозы распространения заболевания новой коронавирусной инфекции	Не более месячного фонда заработной платы, за фактически отработанное время
--	---

4. Приложение 13 к Положению о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №67 «Умка» дополнить разделом:

«Параметры и критерии оценки эффективности деятельности руководителя дошкольной организации 2 уровня МБДОУ ДС №67 в условиях

чрезвычайной ситуацией при возникновении угрозы распространения заболевания новой коронавирусной инфекции»

Организация работы дежурных групп, в связи чрезвычайной ситуацией при возникновении угрозы распространения заболевания новой коронавирусной инфекции	Не более месячного фонда заработной платы, за фактически отработанное время
Обеспечение работы (в дистанционном режиме, в связи чрезвычайной ситуацией при возникновении угрозы распространения заболевания новой коронавирусной инфекции)	25% месячного фонда заработной платы, за фактически отработанное время

5. Приложение 14 к Положению о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №67 «Умка» дополнить разделом:

«Параметры и критерии оценки эффективности деятельности руководителя дошкольной организации 3 уровня МБДОУ ДС №67 в условиях чрезвычайной ситуацией при возникновении угрозы распространения заболевания новой коронавирусной инфекции»

Организация работы дежурных групп, в связи чрезвычайной ситуацией при возникновении угрозы распространения заболевания новой коронавирусной инфекции	Не более месячного фонда заработной платы, за фактически отработанное время
Обеспечение работы (в дистанционном режиме, в связи чрезвычайной ситуацией при возникновении угрозы распространения заболевания новой коронавирусной инфекции)	25% месячного фонда заработной платы, за фактически отработанное время

6. Заместителю заведующего О.Ю.Косенко опубликовать настоящие изменения на официальном сайте образовательной организации.

7. Изменения вступают в силу с даты издания и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2020г.

Заведующий МБДОУ ДС
№67 «Умка»



О.В. Щеголева

Ознакомлен:

« ____ » _____ 2020г

О.Ю.Косенко

Формулировка в приказы

Для работающих по гибкому режиму работы категории
(специалисты непедагогические, служащие, рабочие)

Установить за **апрель** месяц **2020г** единовременную стимулирующую выплату к окладу за фактически отработанное время по основной занимаемой (должности) ставки, за норму часов работы, за ставку заработной платы за **интенсивность и высокие результаты работы, организацию работы дежурных групп**, в связи чрезвычайной ситуацией при возникновении угрозы распространения заболевания новой коронавирусной инфекции, следующим работникам (специалисты непедагогические, служащие, рабочие) МБДОУ ДС №67 (Приложение 1), в размере: не более месячного фонда заработной платы,

Для работающих в дистанционном режиме работы категории
(специалисты непедагогические, служащие, рабочие)

Установить за **апрель** месяц **2020г** единовременную стимулирующую выплату к окладу за фактически отработанное время по основной занимаемой (должности) ставки, за норму часов работы, за ставку заработной платы за **интенсивность и высокие результаты работы, обеспечение работы (в дистанционном режиме)**, в связи чрезвычайной ситуацией при возникновении угрозы распространения заболевания новой коронавирусной инфекции, следующим работникам (специалисты непедагогические, служащие, рабочие) МБДОУ ДС №67 (Приложение 1), в размере: 25% месячного фонда заработной платы

Для работающих по гибкому режиму работы категории
(педагогические, руководители 2 уровней)

Установить за **апрель** месяц **2020г** единовременную стимулирующую выплату к окладу за фактически отработанное время по основной занимаемой (должности) ставки, за норму часов работы, за ставку заработной платы за **качество выполняемых работ, эффективность деятельности, организацию работы дежурных групп**, в связи чрезвычайной ситуацией при возникновении угрозы распространения заболевания новой коронавирусной инфекции, следующим работникам МБДОУ ДС №67 (Приложение 1), в размере: не более месячного фонда заработной платы,

**Для работающих в дистанционном режиме работы категории
(руководители 2-3 уровней)**

Установить за апрель месяц 2020г единовременную стимулирующую выплату к окладу за фактически отработанное время по основной занимаемой (должности) ставки, за норму часов работы, за ставку заработной платы за **качество выполняемых работ, эффективность деятельности, обеспечение работы (в дистанционном режиме),** в связи чрезвычайной ситуацией при возникновении угрозы распространения заболевания новой коронавирусной инфекции, следующим работникам МБДОУ ДС №67 (Приложение 1), в размере: 25% месячного фонда заработной платы